Анализ результатов независимого анкетирования по оценке уровня удовлетворенности педагогических работников деятельностью ПОУ «Топкинский технический техникум»

Одним из показателей деятельности техникума в области обеспечения качества подготовки специалистов является степень удовлетворенности преподавателей и сотрудников работой в техникуме, которая определяется на основе изучения Вашего мнения в ходе социологического опроса.

Анкетирование педагогических работников, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения об удовлетворённости условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ, является одной из форм внутренней системы оценки качества образовательного процесса в техникуме.

Целью анкетирования является получение максимально объективной информации об удовлетворённости условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ и планировании мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации об удовлетворённости педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга об удовлетворённости педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ.

В анкетировании приняли участие 40 педагогических работников из них 100% штатных работники.

Опрос проводился в декабре 2022 года.

Результаты анкетирования показали, что из 40 опрошенных 46,2%- относятся к профессиональному циклу, 23,1%- к общему гуманитарному и социально-экономическому циклу, 19,2%-к общеобразовательной подготовке, 11,5% к математическому и естественнонаучному циклу.

Результаты анкетирования по специальности 38.02.05 «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров»

1. **Основной источник информации о жизни техникума:** в основном преподаватели получают путем ознакомления с приказами и распоряжениями, а также путем непосредственного контакта с руководителем.

№	**Основной источник информации о жизни Вашего техникума**	**Ответы**
1	Приказы директора, официальные документы	45 %
2	Личное общение с руководством	35%
3	Разговоры в преподавательской, учебной части	19 %
4	Устная неофициальная информация. Слухи из разных источников	1 %
5	Информацию о делах техникума не получаю	0%
6	Информацией о делах техникума не интересуюсь	0%

2. Наиболее приемлемой формой повышения квалификации в настоящее время преподаватели считают курсы.

№	**Наиболее приемлемая форма повышения квалификации**	**Ответы**
1	ГБУ ДПО КРИРПО	71%
2	Постоянно действующие семинары	8%
3	Стажировка	5%
4	Выделение времени для индивидуальной творческой работы	17%
5	Участие в работе ЦМК и школе педагогического мастерства	26%
6	Взаимопосещение занятий	23%
7	Изучение новой литературы	19%
8	Участие в семинарах, конференциях	20%
9	Курсы повышения квалификации	28%

3. 22 % преподавателей нуждаются в повышении квалификации

Да	22 %
Нет	58 %
Затрудняюсь ответить	20 %

4. Большинство преподавателей удовлетворены теми возможностями для повышения квалификации, которые предоставляет администрация техникума

Полностью удовлетворен	82%
Частично удовлетворен	11%
Не удовлетворен	7 %
Затрудняюсь ответить	0%

5. Преподавателей техникума привлекают хорошие условия труда, близкое расположение к дому, хороший моральный климат в коллективе

№	**Чем привлекает работа в нашем техникуме**	**Ответы**
1	Высоким престижем	0
2	Хорошими условиями труда	49%
3	Возможностью интересной творческой работы со студентами	54%
4	Возможностью профессионального роста как преподавателя	9 %
5	Хорошей морально-психологической атмосферой в коллективе	61%
6	Регулярностью выдачи зарплаты	68%
7	Близостью от места жительства	66%
8	Интересными специальностями СПО	0
9	Возможностью внедрять свои разработки	0
10	Другое	2 %
11	Затрудняюсь ответить	0

6. Большинство преподавателей и мастеров п\о удовлетворены условиями организации труда в техникуме и оснащенностью рабочего места

Полностью удовлетворен	65 %
Частично удовлетворен	30 %
Не удовлетворен	1 %
Затрудняюсь ответить	4 %

7. 92 % педагогических работников полностью удовлетворены отношением со стороны руководства, деятельностью администрации техникума, удобством работы и услугами, предоставленными техникумом, а также охраной труда и безопасностью. 68% респондентов удовлетворены условиями оплаты труда, признанием успехов и достижений. 16 % частично удовлетворены условиями оплаты труда, участием в принятии управленческих решений, удобством работы и услугами, предоставленными техникумом.
8. Все респонденты полностью удовлетворены отношениями с администрацией (100%), 1 преподаватель (2,5%) частично удовлетворен отношениями со студентами, 3 преподаватель (7,5%) затрудняется ответить.
9. Какие проблемы учебного процесса требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения?

Наибольший дискомфорт у респондентов вызывает проблема омоложение преподавательских кадров.

Проблемы учебного процесса	**Ответы**
Слабая оснащенность современными ТСО	12%
Отсутствие возможности выбора для студентов учебных дисциплин, преподавателей	7 %
Неудобное расписание	11%
Качество содержания обучения	15%
Омоложение преподавательских кадров	42%
Затрудняюсь ответить	29%

10. Возраст преподавателей и мастеров п\о

№	**Возраст**	**Ответы**
1	До 30 лет	10%
2	От 30 до 45 лет	23%
3	От 46 до 55 лет	38%
4	От 56 и старше	29%

11. Пол преподавателей и мастеров п\о: 37,5% - мужской, 62,5% - женский

12. Стаж работы в нашем техникуме

№	**Стаж работы**	**Ответы**
1	До 5 лет	9 %
2	5-10	24%
3	11-15	25%
4	16-20	15%
5	Больше 20	38 %

Вывод: по итогам проведенного анкетирования подавляющее большинство педагогических работников техникума удовлетворены условиями труда, созданными и поддерживаемыми администрацией техникума, условиями и организацией образовательной деятельности. Необходимо проводить дальнейшую работу по совершенствованию условий труда и организации образовательной деятельности.

(подпись)

Зам.директора по НМР Юхина Т.А.